

Dornach, le 23 janvier 2009

## Marché de la demande hétéroclite – Swissmetal prévoit des réductions de coûts dans les services centraux (hors production)

Le marché de la demande a très bien commencé depuis le début de l'année pour Swissmetal mais il reste très instable. Au niveau des différents segments du marché il affiche des résultats hétérogènes. Concernant les trois derniers mois, nous remarquons une situation fortement à la baisse. D'un point de vue actuel, les sites de production de Swissmetal n'ont pas besoin de procéder à des licenciements. Swissmetal adapte les besoins en capacité en procédant à des mesures de chômage partiel déjà initiées ponctuellement sur les sites de Lüdenscheid et Reconvilier. Dans les services centraux, à savoir hors production, sur les 134 postes à temps plein, environ 35 seront supprimés afin de préserver l'entreprise des conséquences d'une éventuelle poursuite ou d'un durcissement de la crise économique. Les domaines R&D, Marketing Technique et Gestion Qualité seront rassemblés sous une nouvelle et même Direction. Les nouveaux projets et les investissements techniques importants prévus ne seront pas concernés par les mesures de réduction des coûts. Ceci inclut notamment le projet Atmova – tuiles destinées à la production d'énergie – qui poursuit sa forte progression.

## Une forte demande sur les premières semaines de cette nouvelle année mais une progression à nouveau très irrégulière. Un net refroidissement se fait sentir au niveau de la consolidation des chiffres de ces derniers mois

Depuis le début de l'année, le marché de la demande affiche une progression de 28% par rapport à l'an passé pour cette même période. Si l'on considère cependant le carnet de commandes de ces trois derniers mois, les chiffres témoignent d'un recul de 41% en valeur par rapport à la même période 2007/2008. Ces derniers mois, le marché de la demande est très hétéroclite et affiche des résultats contrastés selon les domaines d'activités.

Les observations ci-dessous, réalisées sur les différents segments du marché, montrent des évolutions très hétéroclites. Ce phénomène s'explique par les différentes industries clientes de Swissmetal qui sont exposées à des dynamismes conjoncturels très différents..

### **Entrées de commande des produits fabriqués : comparaison des périodes actuelles vis-à-vis de ces mêmes périodes l'an passé**

<b>Segment de marché</b>	<b>Période 3 dernières semaines / an passé</b>	<b>Période 3 derniers mois / an passé</b>
Construction de générateurs	<i>Sensiblement plus élevé</i>	<i>Plus élevé</i>
Connectique	<i>Sensiblement plus élevé</i>	<i>Plus faible</i>
Décolletage	<i>Sensiblement plus faible</i>	<i>Sensiblement plus faible</i>
Industrie horlogère	<i>Sensiblement plus faible</i>	<i>Sensiblement plus faible</i>
Instruments d'écriture	<i>Sensiblement plus faible</i>	<i>Sensiblement plus faible</i>
Biens de consommation et infrastructure	<i>Plus élevé</i>	<i>Sensiblement plus faible</i>
Total autres segments	<i>Sensiblement plus élevé</i>	<i>Sensiblement plus faible</i>

Dans cette situation conjoncturelle difficilement prévisible, Swissmetal doit faire face à des scénarios très différents pour réagir face à la demande, répondre avec des mesures adaptées et continuer sur les projets mis en place afin de faire face à une éventuelle prolongation voire un durcissement de la crise mondiale.

Swissmetal a procédé à une diminution de ses capacités de production au cours de ces dernières semaines sur certains groupes d'installations. C'est le cas des sites de Reconvilier et de Lüdenscheid où les contrats d'intérim et les heures supplémentaires ont été réduits en vue du chômage partiel. Le site de Dornach bénéficie jusqu'à ce jour d'un bon taux d'utilisation de ses capacités étant donné que les différents domaines de production continuent de profiter d'une solide demande. A cause de l'introduction de la nouvelle presse, nous avons des goulets d'étranglements, ce qui faisait que le carnet de commande était encore suffisamment rempli jusqu'en janvier. Mais le site de Dornach prévoit également de réduire les capacités dans les prochains mois si nécessaire.

## **Mesures de réduction des coûts dans les domaines centralisés (hors production)**

Dans le domaine de la production de Swissmetal, des adaptations au niveau du personnel ont eu lieu suite au programme de repositionnement industriel de 2006-2010. Aujourd'hui, le domaine industriel aurait une efficacité nettement plus élevée, sans les coûts spéciaux et uniques de la mise en route de la nouvelle presse. Ainsi les écarts de capacité qui pourraient se produire en cas de scénarios économiques extrêmement difficiles au niveau de la production pourraient être absorbés par des mesures internes et des mises en place de réduction de travail sans pour autant procéder à des licenciements.

La situation est cependant différente dans les domaines autres que la production, ce que l'on appelle les services centraux, et qui ne jouissent pas des mêmes mesures. Ainsi les quelques 80 employés cadres ne peuvent pas profiter des mesures de réduction de temps de travail. Il est une priorité absolue pour Swissmetal d'anticiper le maximum de scénarios conjoncturels résultant d'une crise économique plus longue et plus profonde et de maintenir les frais fixes les plus bas possibles. Au vu de ce climat, l'entreprise a aujourd'hui décidé de réduire ses activités dans les services centraux au strict minimum. Ainsi différents projets en cours seront figés et le niveau des services centraux sera ajusté à un scénario de crise. Parmi ces mesures, il est envisagé de réduire la charge du personnel des services centraux du groupe de 35 postes à plein temps. La charge salariale passera ainsi dans les services centraux de 134 personnes actuellement à 99 personnes. Dans certains cas, la séparation de certains membres du personnel ne devrait être que de nature temporaire et pour la durée de la crise. Swissmetal cherche à trouver des accords individuels avec les salariés concernés, comme par exemple des congés sabbatiques. Dès que l'entreprise pourra à nouveau mettre en application différents projets, ces salariés pourront réintégrer Swissmetal.

Ces mesures préliminaires ne devraient pas nuire à l'évolution stratégique de Swissmetal. Les travaux sur tous les projets importants liés à l'innovation et le développement technique continueront de progresser. C'est le cas notamment du projet commercialisé sous le nom ATMOVA concernant les tuiles à production d'énergie (voir le site [www.atmova.ch](http://www.atmova.ch)). Les activités de développements produits seront étendues dans le domaine des applications de l'industrie aéronautique et pétrolières et élargies à la gamme d'alliage spécial nommé aluminium-bronzes.

Selon les estimations actuelles, Swissmetal est en mesure de faire face aux difficultés de la conjoncture, de maintenir sa stratégie et de procéder avec détermination aux investissements nécessaires pour l'avenir.

## **Nouvelle Direction pour le secteur Recherche & Développement, Marketing Technique et Gestion Qualité**

Avec effet au 1er février 2009, Swissmetal a décidé de réunir les secteurs Recherche & Développement, Marketing Technique et Gestion Qualité sous une même Direction pour tout le groupe. Ce nouveau poste de Direction sera pourvu par Monsieur Jean-Pierre Tardent, diplômé ingénieur EPFL, présent chez Swissmetal depuis 1982 et qui a su apporter sa contribution dans l'excellente réputation et le succès des développements produits comme par exemple dans le domaine des connecteurs ainsi que dans l'industrie aéronautique et pétrolière.

Swissmetal fabrique et commercialise à l'échelle mondiale des produits haut de gamme à base de cuivre et d'alliages de cuivre, employés principalement dans les secteurs de l'électronique, des télécommunications, de l'aéronautique, dans l'industrie pétrolière et automobile, la bureautique, l'horlogerie et l'architecture. Swissmetal a clôturé l'exercice 2007 en réalisant un chiffre d'affaires de CHF 407.0 millions. Fin décembre 2008, l'entreprise disposait d'un effectif de 685 d'employés à plein temps. Swissmetal dont le siège est à Dornach (Suisse) est coté à la SWX Swiss Exchange sous la désignation de Swissmetal Holding S.A.

Contact:

Sam V. Furrer, Chief Development Officer, Head of Corporate Communications

Raiko Lehmann, Manager Corporate Communications, Téléphone : +41 61 705 36 36